



T.C.
ANKARA VALİLİĞİ
İl Sağlık Müdürlüğü

Sayı : 92543985-903.05.01
Konu : Personel İzinleri Hk.

DAĞITIM YERLERİNE

İlgi : a) 16/03/2020 tarihli ve 92543985-903.05.99-4784 sayılı yazımız.
b) 18/03/2020 tarihli ve 60438742-929-60438742-929-962 sayılı yazı.

İlgi (a) sayılı yazımız ile dağıtımını yaptığımız Sağlık Bakanlığı Yönetim Hizmetleri Genel Müdürlüğünün 13/03/2020 tarih ve 912 sayılı Genelgesine ilave olarak çeşitli düzenlemeler yapılmıştır.

Bu bağlamda Bakanlığımız Yönetim Hizmetleri Genel Müdürlüğünün ilgi (b) sayılı Genelgesi yazımız ekinde gönderilmiştir. Genelgede belirtilen izinler dışında herhangi bir izin cihetine gidilmemesi ve personele tebliği hususunda;

Bilgilerinizi ve gereğini önemle rica ederim.

e-imzalıdır.
Prof. Dr. Mehmet GÜLÜM
İl Sağlık Müdürü

Ek:
Genelge (1 sayfa)

DAĞITIM:
Tüm Kaymakamlıklar (İlçe Sağlık Müdürlükleri)
Tüm Başkanlıklar
Tüm Hastaneler (EAH, DH, Entegre DH, ADSH)
Tüm Toplum Sağlığı Merkezleri
Tüm Ağız ve Diş Sağlığı Merkezleri



T.C.
SAĞLIK BAKANLIĞI
Yönetim Hizmetleri Genel Müdürlüğü

Sayı : 60438742-929
Konu : Personel İzinleri

DAĞITIM YERLERİNE

Bilindiği üzere; Dünya Sağlık Örgütü tarafından pandemi olarak kabul edilen COVID-19 salgını ile mücadelenin kesintisiz, etkin ve yeterli sayıda personelle yürütülebilmesini teminen Bakanlık Makamından alınan 13/03/2020 tarihli ve 1917 sayılı Olur ile Cumhurbaşkanlığı İdari İşler Başkanlığı Personel ve Prensipier Genel Müdürlüğünün 13/3/2020 tarihli ve E.12385 sayılı yazıları çerçevesinde Bakanlığımız Merkez ve Taşra teşkilatında görev yapan personelimizin izinlerine yönelik düzenleme yapılarak 13/03/2020 tarihli ve 912 sayılı yazılarımızla teşkilatımıza duyurulmuştur.

657 sayılı Devlet Memurları Kanunu'nun 104 üncü maddesinin (A) fıkrasında, "Kadın memura; doğumdan önce sekiz, doğumdan sonra sekiz hafta olmak üzere toplam onaltı hafta süreyle analık izni verilir. Çoğul gebelik durumunda, doğum öncesi sekiz haftalık analık izni süresine iki hafta eklenir." hükmü ile aynı maddenin (D) fıkrasında, "Kadın memura, çocuğunu emzirmesi için doğum sonrası analık izni süresinin bitim tarihinden itibaren ilk altı ayda günde üç saat, ikinci altı ayda günde bir buçuk saat süt izni verilir." hükmünün yanında mezkur Kanunun, Aylıksız İzin başlığı altında düzenlenen 108 inci maddesinin (B) fıkrasında ise, "Doğum yapan memura 104 üncü madde uyarınca verilen doğum sonrası analık izni süresinin bitiminden, eşi doğum yapan memura ise doğum tarihinden itibaren istekleri üzerine 24 aya kadar aylıksız izin verilir." hükmü düzenleme altına alınmıştır.

Bu aşamada; COVID-19 salgını ile mücadelede geline süreçte pandemi (salgın hastalıklar) nedeniyle Cumhurbaşkanlığı, İçişleri Bakanlığı ve Aile, Çalışma ve Sosyal Hizmetler Bakanlığının yaptıkları düzenlemeler neticesinde sağlık kuruluşlarına başvurularda bir miktar azalma olduğu görülmüştür. Bu minval üzere; pandemi (salgın hastalıklar) sürecinde bütün personelin aynı anda yorulmamasını teminen sağlık hizmetinin planlanması ve sürecin uzun vadede kamu sağlık hizmetini sekteye uğratmaması amacıyla, 657 sayılı Devlet Memurları Kanunu'nun mezkûr hükümleri ile Cumhurbaşkanlığı İdari İşler Başkanlığı Personel ve Prensipier Genel Müdürlüğünün 13/03/2020 tarihli ve E.12362 sayılı Genelgesi de göz önüne alınarak önceki izinlere ilişkin genel yazımıza ilave olarak aşağıdaki düzenlemelerin yapılması uygun görülmüştür.

1) Kadın memurların, doğum sonrası analık izni süresinin bitimini müteakip talepleri halinde ücretsiz izin verilecektir.

2) Hamile olup da hali hazırda çalışan kadın memurlar, Cumhurbaşkanlığı Genelgesinde belirtildiği şekilde iş bu yazımızın dağıtımını müteakip on iki gün idari izinli sayılacaklar, bilahare yıllık izin taleplerinin bulunması halinde karşılanması yoluna gidilecektir

3-) Bakanlığımız kadrolarında engelli statüsünde istihdam edilen bütün çalışanlar statülerine bakılmaksızın Cumhurbaşkanlığı Genelgesinde belirtilen esaslara uygun olarak iş bu yazımızın dağıtımını müteakip on iki gün idari izinli sayılacaklardır.



T.C.
SAĞLIK BAKANLIĞI
Yönetim Hizmetleri Genel Müdürlüğü

Sayı : 60438742-929
Konu : Personel İzinleri

4) Çalışan eşlerin her ikisinin de Bakanlığımız personeli olması halinde, kamu sağlık hizmetinin sürdürülebilirliğine yönelik gerekli tedbirlerin alınması kaydıyla, okul öncesi ve ilköğretimde çocuğu bulunan çalışanlarımızın yıllık izin talepleri, kadın çalışana öncelik verilmek kaydıyla Kurum amirlerince değerlendirilerek hizmeti aksatmayacak şekilde planlama yapılacaktır.

5) 657 sayılı Kanununun 103 üncü maddesinin son fıkrasına göre radyoaktif ışınlarla çalışan personele verilmekle yükümlü olunan 1 aylık sağlık izni (şua) Kurum amirlerinin uygun görecekları zamanlarda kullanılacaktır.

6) Sağlık hizmetinin sunumunda artan acil bir ihtiyaç olması halinde, yukarıda sayılan izinlerin sonlandırılıp ilgili personelin görevlerine dönmesinin sağlanmasına ilişkin olarak Kurum amirlerine yetki verilmiştir. Bu kapsamda izin kullanan personele, izne ayrılırken mücbir sebepler dışında ülkemizin geçtiğı hassas dönem göz önüne alınarak ikamet ettikleri il dışına çıkmamaları bildirilecektir.

Belirtilen izinlerin dışında, Bakanlığımızca verilmeye çalışılan kamu sağlık hizmetini sekteye uğratabacak şekilde herhangi bir izin uygulaması cihetine gidilmemesi hususunda;

Bilgilerinizi ve gereğini arz/rica ederim.


Mehmet İSLAMOĞLU
Bakan a.
Genel Müdür

DAĞITIM:

A Planı

81 İl Valiliğı (İl Sağlık Müdürlüğü)